



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**INTERROGAZIONE  
A RISPOSTA IMMEDIATA  
N. 222 del 9 agosto 2024**

PRESENTATA DALLA CONSIGLIERA

**MATTIA**

---

***CARENZE DIFFUSE DI PERSONALE INFERMIERISTICO E OSS PRESSO LE  
STRUTTURE OSPEDALIERE DELLA ASL ROMA 5***



**Consiglio regionale del Lazio  
INTERROGAZIONE IMMEDIATA  
N. 222 del 9 agosto 2024**

*Cons. Eleonora Mattia*

**Al Presidente del Consiglio regionale del Lazio  
On. Antonio Aurigemma**

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA**

**Oggetto: Carenze diffuse di personale infermieristico e OSS presso le strutture ospedaliere della Asl Roma 5**

**PREMESSO CHE**

tra i mesi di marzo e di luglio del 2024 le organizzazioni sindacali hanno ripetutamente segnalato alla dirigenza della Asl Roma 5 le diffuse carenze di personale presso diverse strutture ospedaliere;

**PRESO ATTO CHE**

le suddette segnalazioni riguardano in particolar modo l'Ospedale di Palestrina e, specificamente:

- assenza nel turno notturno di Personale OSS in tutte le Degenze e Terapia Sub Intensiva del Nosocomio, con conseguente danno economico per gli Operatori interessati e demansionamento del Personale Infermieristico; (15/03/2024)
- Personale Infermieristico e OSS del Pronto Soccorso costretto prestare assistenza anche ai pazienti ricoverati presso il Reparto di Medicina d'Urgenza (previsto da Atto Aziendale), collocato all'interno dei locali del PS, con 12 posti letto di degenza ricavati dalle stanze destinate alla Breve Osservazione e Isolamento. I degenti sostano per giorni su barelle senza avere una stanza e un letto a disposizione e senza personale dedicato con conseguenti ripercussioni in termini di cura e dignità oltre che salute e sicurezza sia per gli operatori che per i pazienti; (20/05/2024)
- carenza generalizzata di Infermieri e OSS in turnazione H 24 tale da garantire la copertura dei turni ordinari senza l'utilizzo del ricorso al lavoro straordinario programmato e attività aggiuntiva, in completa difformità ai dettami contrattuali; (20/05/2024)

- nel Servizio di Emodialisi, in cui non è più prevista la prestazione in attività aggiuntiva per il turno serale, l'insufficienza della dotazione organica infermieristica e il conseguente sistematico utilizzo dello straordinario per la copertura dei turni ordinari, viola quanto previsto dall'art. 47 CCNL Comparto Sanità; (20/05/2024)
- nei reparti di Medicina e DH medico, pur essendo presente una dotazione infermieristica di 26 Infermieri, 3 unità non si occupano di assistenza diretta al paziente, rendendo così necessario che gli infermieri in turnazione h 24 siano costretti, con conseguente danno economico, ad uscire regolarmente fuori turno per garantire le necessità assistenziali diurne anche di 31 pazienti, restando in solo 3 unità nel turno notturno e senza personale OSS; (20/05/2024)
- frequenti spostamenti di personale sanitario nella totale inosservanza del regolamento aziendale sulla mobilità interna, con conseguente violazione del diritto alle pari opportunità e trasparenza che dovrebbe sempre caratterizzare l'azione della Pubblica Amministrazione (20/05/2024);
- continue disposizioni di servizio dell'Ufficio Infermieristico locale che, a causa della carenza di Personale, ordina per la copertura delle assenze ordinarie al Personale Infermieristico e OSS di effettuare il proprio turno di lavoro in Reparti diversi da quello di assegnazione, non tenendo in considerazione le problematiche inerenti alla specifica idoneità fisica alla mansione e le difformità relative al ciclo della Performance (15/03/2024);
- assegnazione da parte dell'Ufficio Infermieristico del personale OSS contemporaneamente a due o più servizi, con gravi criticità riconducibili all'assistenza, alla sorveglianza sanitaria, alla sicurezza sul lavoro e al rischio di infezioni correlate all'assistenza (20/05/2024);
- carenza di Personale Infermieristico nel Servizio di Ginecologia che prevede la presenza in h12 di Infermieri dal lunedì al venerdì e svolge attività di consulenza al PS in h12 7 giorni alla settimana, attività ambulatoriale e Day Hospital con un solo giorno di lista operatoria settimanale;
- dalla riconversione Post Covid del Nosocomio soppressione del Punto Nascita, del Reparto di Day Surgery, del Reparto di Traumatologia e una significativa riduzione dell'attività ortopedica in elezione.

### **CONSTATATO CHE**

oltre alle suddette criticità relative alla carenza e alla gestione del personale infermieristico e OSS presso l'Ospedale di Palestrina, ulteriori segnalazioni di grave carenza di organico sono relative all'Ospedale Parodi Delfino di Colleferro, presso il quale la riduzione dell'organico infermieristico e degli Operatori Socio Sanitari, dovuto a trasferimenti per stabilizzazioni in altre realtà sanitarie, lunghe assenze per malattie, gravidanze, mette a rischio la salute dei pazienti e degli operatori stessi e rischia di non garantire i livelli minimi di assistenza (08/07/2024)

## **RILEVATO CHE**

a fronte di tali ripetute segnalazioni in data 11 luglio 2024 si è svolta una riunione tra la dirigenza aziendale e le organizzazioni sindacali, nel corso della quale - a fronte delle ripetute richieste di adeguamento del numero di personale delle diverse qualifiche attraverso le necessarie assunzioni e stabilizzazioni da parte dei sindacati – l’Azienda ha confermato l'assunzione nel mese di agosto di sole 4 unità infermieristiche provenienti dalla graduatoria della Asl di Latina e l'avvio delle procedure di manifestazione di interesse per i tecnici di laboratorio, radiologia e prevenzione, confermando altresì il ricorso in via straordinaria ed eccezionale all'attività aggiuntiva, per fare fronte alle carenze di personale durante il mese di agosto;

## **CONSIDERATO CHE**

all’inizio del mese di maggio 2024 il Presidente Rocca aveva presentato ai sindacati un piano assunzionale che prevedeva per la Asl Roma 5 l’autorizzazione per il 2024 ad effettuare 567 assunzioni e 287 stabilizzazioni;

## **RITENUTO CHE**

la grave carenza di personale rilevata presso gli Ospedali di Palestrina e di Colferro rischi di portare ad ulteriori disservizi per i pazienti ed eccessivi carichi di lavoro per i dipendenti – in particolare nei mesi estivi in cui questi ultimi dovrebbero poter usufruire delle ferie al fine del recupero delle loro energie psico-fisiche - e non possa essere colmata unicamente con il ricorso all’attività aggiuntiva, peraltro addebitata ai fondi del comparto e non al bilancio aziendale;

## **INTERROGA**

il Presidente della Regione con delega alla Sanità per sapere come ritenga di far fronte alle gravi carenze di organico segnalate presso gli ospedali di Palestrina e di Colferro, anche in riferimento al piano assunzionale comunicato a Maggio ai sindacati, che prevedeva per la Asl Roma 5 l’autorizzazione ad effettuare 567 assunzioni e 287 stabilizzazioni per l’anno 2024.

**Eleonora MATTIA**

Firmato digitalmente da:  
Eleonora Mattia  
Data: 09/08/2024 09:03:10