



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

# **INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 131 del 25 novembre 2024**

PRESENTATA DAL CONSIGLIERE

**CAPOLEI**

---

***COMUNE DI NETTUNO, PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E  
COLLOQUIO RISERVATA AL PERSONALE DELL'ENTE, TRAMITE  
PROGRESSIONE TRA LE AREE***



## Consiglio regionale del Lazio INTERROGAZIONE SCRITTA N. 131 del 25 novembre 2024

Ill.mo Presidente del Consiglio Regionale  
**Dott. Antonio AURIGEMMA**

### INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

Oggetto: Comune di Nettuno, procedura comparativa per titoli e colloquio riservata al personale dell'ente, tramite progressione tra le aree.

Il sottoscritto consigliere regionale,

#### **PREMESSO CHE:**

- L'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito, prevede che *"...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti"*;
- Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, prevede all'art. 13 co.6 "Norme di prima applicazione", quanto segue: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure*

*valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."*

- La Tabella C del suddetto CCNL descrive i requisiti per le progressioni verticali tra le diverse nuove Aree, corrispondenti a: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori ed Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione.
- Il comune di Nettuno, in linea con la nuova previsione, previa approvazione del proprio "Regolamento per le progressioni verticali nell'ente", con Determinazione del 29 dicembre 2023, provvedeva a bandire il concorso avente ad oggetto "PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI NETTUNO, TRAMITE PROGRESSIONI TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16.11.2022, PER LA COPERTURA DI 7 POSTI IN DIVERSE AREE E PROFILI PROFESSIONALI" di cui n.1 posto quale specialista di vigilanza, e n.3 specialisti amministrativi;
- L'art. 7 del bando, prevedeva che <<..la valutazione dei punteggi..sarà effettuata..utilizzando criteri/parametri indicati nell'allegato B "progressioni fra Aree ai sensi dell'art 13 comma 6 CCNL funzioni locali del 16/11/2022" e al regolamento Progressioni verticali che viene allegato al presente avviso..>>
- Proprio il regolamento per le progressioni, dispone per gli incarichi rivestiti di specifica responsabilità/funzione, debba essere attribuito 1 punto per ogni anno nel quale la stessa veniva attribuita al candidato fino al raggiungimento massimale di 10 punti;

**CONSIDERATO CHE:**

- Con determinazione n. 1063 del 13 novembre 2024, pubblicata all'albo pretorio del comune di Nettuno in data 13 novembre con progressivo 3176, venivano rese note le graduatorie finali di cui alla già menzionata procedura comparativa;
- Da quanto riferitomi, oltretutto rappresentatami documentalmente, sembrerebbe che, la graduatoria finale, vedeva attribuito ad alcuni candidati un punteggio calcolato senza tener conto degli effettivi anni nei quali possedevano "incarichi", comportandone la collocazione in posizioni che, sebbene pacificamente legittimati, non gli consentivano di vincere la selezione;
- L'erronea attribuzione dei punteggi veniva dagli stessi già contestata alla commissione Prefettizia in data 17 luglio, successivamente ad una prima graduatoria, e ribadita con ulteriori missive sottolineando, per l'appunto, la mancata valutazione di criteri oggettivi allegando, nell'occasione, le determinazioni dell'ente per ogni singolo anno, nonché una certificazione degli uffici di appartenenza che avallavano ulteriormente la legittimità gli incarichi posseduti dai candidati;
- Da quanto è dato sapere, è intenzione dell'ente procedere comunque all'assunzione dei vincitori così come individuati nella graduatoria finale, senza tener conto delle contestazioni fatte e della documentazione prodotta, nonostante la correzione di un errore materiale relativo ad una graduatoria d'esame sia un atto di buona amministrazione anche e soprattutto al fine di valorizzare l'effettiva professionalità del personale dell'ente, e scongiurare future e prevedibili soccombenze del Comune, anche in danno di coloro che verranno provvisoriamente assunti quali vincitori;

- Del resto, i principi guida dell'azione amministrativa riconducibili ai valori di legalità, buon andamento, imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza, sicuramente impongono che le amministrazioni agiscano nel modo più adeguato e conveniente possibile, atteggiandosi a criterio di efficienza dei pubblici poteri, affinché questi vengano esercitati secondo le modalità più idonee ed opportune con il minor sacrificio degli interessi dei singoli.

**TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO INTERROGA**

**Il Presidente della Giunta regionale e l'assessore alla polizia locale ed enti locali per sapere se:**

In un momento ove la valorizzazione del personale della pubblica amministrazione riveste carattere di priorità, al fine di fornire un servizio di elevata qualità al cittadino, partendo proprio dalla considerazione che il dipendente degli enti locali sia il fulcro dei valori rappresentati nell'art. 97 della costituzione, trattandosi nel caso di specie di soggetti che andranno a ricoprire ruoli da funzionario nell'ente, oltremodo nella polizia locale, sia intenzione di codesta regione, per il tramite del competente assessore, rimarcando il principio del legittimo affidamento, richiedere delucidazioni al comune di Nettuno per quanto *ut supra* dedotto.

Cons. Fabio CAPOLEI

Roma, 25 novembre 2024

Firmato digitalmente da: Fabio  
Capolei  
Data: 25/11/2024 08:43:54