



DIREZIONE AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT

Al Presidente del Consiglio
Regionale del Lazio

Alla Consigliera regionale
Eleonora Mattia

Al Segretario Generale Vicario

Al Dirigente della Segreteria generale
Area "Lavori Aula"

Via della Pisana, 1301
00163 ROMA

e, p. c. Al Capo dell'Ufficio
di Gabinetto
SEDE

OGGETTO: Interrogazione a risposta scritta n. 43 del 14 novembre 2023, presentata dalla Consigliera Eleonora Mattia, concernente: "Stato di attuazione della Legge Regionale n° 7 del 10 giugno 2021 concernente "Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditorialità femminile di qualità nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne." **-Risposta-**

Con riferimento a quanto specificato in oggetto, si trasmette la risposta inviata dall'Assessore Lavoro, Università, Scuola, Formazione, Ricerca, Merito.

Cordialmente.

Il Direttore
Dr. Paolo Giuntarelli



ASSESSORATO LAVORO, SCUOLA, FORMAZIONE, RICERCA, MERITO

Oggetto: RISPOSTA ALL' INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 43 DEL 14 NOVEMBRE 2023 presentata dal consigliere Eleonora Mattia, concernente: *“Stato di attuazione della legge regionale n° 7 del 10 giugno 2021 concernente “disposizioni per la promozione della parità retributiva tra sessi, il sostegno dell’occupazione e dell’imprenditorialità femminile di qualità nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne”*”

Per quanto concerne l’interrogazione del consigliere Eleonora Mattia, ritengo necessaria una premessa. Gli adempimenti previsti dalla legge regionale n° 7 del 10 giugno 2021 sono molti e, pertanto, necessariamente trasversali, sono le competenze per la loro attuazione. Per questo motivo è necessario il coinvolgimento delle diverse competenze coinvolte attraverso la riattivazione del tavolo interdirezionale/assessorile nell’ambito del quale coordinare e monitorare le attività delle diverse direzioni con l’obiettivo di dare piena attuazione alle disposizioni della norma.

In riferimento agli adempimenti di competenza, sentita la direzione regionale competente, sono a comunicare lo stato di attuazione degli interventi di maggior impatto:

1) Registro Aziende Virtuose (art. 3)

La legge 7/2021, all’art. 3 prevede la costituzione del registro delle aziende virtuose e il regolamento regionale n. 5/2022, all’art. 2, ne disciplina la costituzione e la tenuta.

Propedeutica alla istituzione del registro è realizzazione di una piattaforma informatica per la quale è stata previsto un affidamento a Lazio Crea dalla DGR 1215/2022 di approvazione del POA di Lazio Crea 2023, che prevedeva la scheda 4.9 “Sviluppo, gestione in esercizio e manutenzione del Registro regionale delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere art. 3 l.r. n. 7 del 15 giugno 2021”. In questa scheda descrittiva delle attività si fa riferimento inoltre alla natura regionale dei fondi.

Nel 2023 nonostante la richiesta fatta in fase di assestamento di bilancio i capitoli necessari per la realizzazione dell’intervento non sono stati istituiti.

L’intervento è stato riproposto nel POA 2024 (DGR 990/2023- scheda 4.7)) ma non risulta valorizzato l’ambito contabile. Sono in corso approfondimenti con le direzioni competenti per l’individuazione delle coperture.

La direzione, contestualmente agli atti per l’affidamento della piattaforma informatica a LazioCrea ha già provveduto a predisporre l’Avviso pubblico “per la costituzione del registro regionale delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere”.

2) Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro (art. 4)

Abbiamo in bilancio il capitolo U0000F31954 con uno stanziamento nel 2024 pari ad e 20.000,00 ed una richiesta di budget inoltrata in occasione della ricognizione del 1° semestre 2024, di pari importo.

La giornata nel 2022, sebbene istituzionalizzata per il 7 giugno, è stata celebrata il 18 luglio e l’organizzazione è stata affidata a LazioInnova, può pertanto essere calendarizzata nei mesi autunnali con il coinvolgimento delle parti sociali e delle istituzioni scolastiche.

3) misure per il reinserimento sociale e lavorativo delle donne vittime di violenza (art. 8)

Abbiamo in bilancio il capitolo U0000F31955 con uno stanziamento nel 2024 pari ad e 100.000,00 ed una richiesta di budget inoltrata in occasione della ricognizione del 1° semestre 2024, di pari importo. Né nel 2022, né nel 2023 sono stati approvati interventi che hanno utilizzato questi fondi.

4) misure per favorire l'occupazione femminile stabile e di qualità (art. 6);

Con riferimento a questo punto la nostra Direzione ha emanato i seguenti avvisi:

- Donne Vittime di Violenza G09922/2021 € 2.500.000,00 POR FSE 2014-2020
- Impresa Formativa Giovani e donne G03112/2022 € 10.000.000,00 PR FSE+ 2021-2027
- Bonus Incentivi Giovani e donne G10596/2022 € 5.000.000,00 PR FSE+ 2021-2027
- Avviso Baby sitting G14776/2022 € 3.000.000,00 PR FSE+ 2021-2027;

5) Sportello donna (art 10, co.1)

Anche in considerazione della recente riorganizzazione non è stata ancora avviata la formazione degli operatori dei centri per l'impiego finalizzata alla apertura di sportelli specifici. Entro il 31 dicembre è prevista l'apertura di 10 sportelli donna.

In considerazione dell'importanza delle azioni previste dalla legge, è intenzione di questo assessorato, in raccordo con la direzione competente in materia, continuare a promuovere misure specifiche per la parità retributiva tra sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditorialità femminile di qualità nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne, attraverso l'utilizzo delle risorse della nuova programmazione europea, nell'ambito della Priorità 1. Occupazione del Programma FSE+ Lazio, ricordiamo, è previsto l'obiettivo specifico c):

“Promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi economici di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti”

In tale OS sono previsti interventi diretti in materia di parità e pari opportunità.

Il Programma FSE+ della regione Lazio, garantisce anche altre azioni indirette, in altri Obiettivi specifici, a partire dalla garanzia della partecipazione femminile (per almeno il 40% dei partecipanti) alle attività di politica attiva del lavoro e di inclusione sociale.

Si specifica inoltre che nell'ambito della Priorità (Asse) “Inclusione sociale”, sono previste azioni per rafforzare i servizi per l'infanzia e le persone non autosufficienti, volti a consolidare e qualificare i servizi di educazione e cura per l'infanzia e l'adolescenza e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia, anche in un'ottica di integrazione delle misure per la conciliazione vita – lavoro.

L'Assessore
Giuseppe Schiboni