

# **Consiglio Regionale del Lazio**



## **PROPOSTA DI LEGGE**

***n. 517 del 10 settembre 2009***

Di iniziativa dei Consiglieri:

***M. Di Stefano – M. Pineschi – W. Ciaraldi –  
G. Carapella – R. Del Balzo***

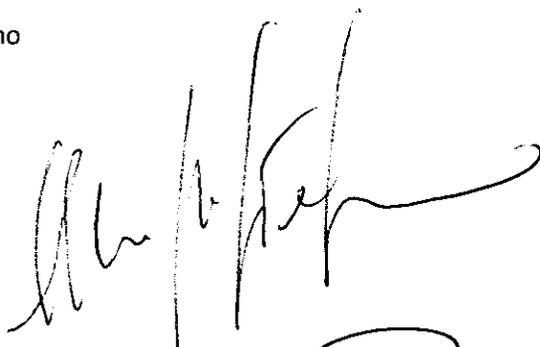
Oggetto:

**MISURE DI PREVENZIONE CONTRO INFLUENZA  
A/H1N1 – ASSENZE DAL LAVORO DIPENDENTI**

PROPOSTA DI LEGGE

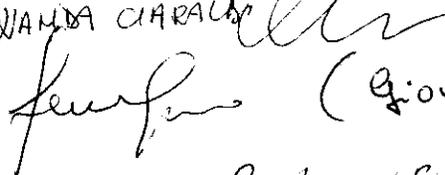
OGGETTO : proposta di Legge regionale "misure di prevenzione contro influenza A/H1N1 – Assenze dal lavoro dipendenti.

Di iniziativa del Consigliere Marco Di Stefano



Massimo Pineschi (MASSIMO PINESCHI)

WANDA CIARALDI



Wanda Ciardi (Giovanni Corafella)

Roberto De Bacco (ROBERTO DE BACCO)

PROPOSTA DI LEGGE

Dichiara formalmente ricevibile

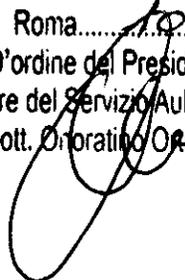
Assegnata all Commissione *12-15e*

Roma..... *10-3-2009*

D'ordine del Presidente

Il Direttore del Servizio Aula ad interim

( Dott. Onoratio Oracello )





Prot N. ....

**OGGETTO: PROPOSTA DI LEGGE REGIONALE CONCERNENTE MISURE DI PREVENZIONE CONTRO INFLUENZA A/H1N1****RELAZIONE**

La nuova influenza A/H1N1 è un'infezione virale acuta dell'apparato respiratorio con sintomi molto simili a quelli dell'influenza stagionale: febbre ad esordio rapido, tosse, mal di gola, malessere generale.

Il problema che tiene in allarme l'Organizzazione Mondiale della Sanità (Oms) e tutti i governi, compreso quello italiano, è l'elevato numero di persone che potrebbero essere contagiate.

Il ministero del Welfare italiano dovrebbe iniziare la prima fase della campagna di vaccinazione contro l'influenza A/H1N1 entro la prima metà di novembre.

Il Piano Pandemico Nazionale prevede, tra le altre misure di mitigazione tese ad attenuare l'impatto dell'epidemia, la chiusura delle scuole, poiché un clima più freddo e l'aggregazione di persone in luoghi chiusi, come ad esempio scuole od uffici favorisce il contagio.

L'attuale fase di allerta pandemica è livello sei, ovvero ci troviamo nella fase pandemica propriamente detta, in cui occorre intraprendere azioni di contrasto nei confronti della pandemia, per contenerne gli effetti.

La normativa attualmente in vigore per i dipendenti della Pubblica Amministrazione (dettata dal Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni) prevede l'applicazione di riduzioni del trattamento economico per i periodi di assenza per malattia. Ciò induce il dipendente a recarsi al lavoro in presenza di sintomi influenzali non gravi.

In tale fase, appare palese come l'applicazione di tale normativa risulti incompatibile con l'adozione delle misure di prevenzione dettate dagli organismi sanitari internazionali e nazionali, ed indicate unanimemente come fondamentali e prioritarie per il contenimento dell'influenza.

Difatti, il **Piano pandemico nazionale** descrive come prioritarie le azioni di:

- *Identificare, confermare e descrivere rapidamente casi di influenza causati da nuovi sottotipi virali, in modo da riconoscere tempestivamente l'inizio della pandemia*
- Minimizzare il rischio di trasmissione

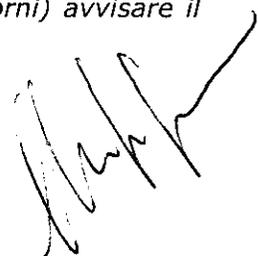
**Dal Documento culturale ed operativo per la nuova influenza:**

*Cosa deve fare il paziente affetto da influenza:*

1. non spostarsi dal domicilio;

...

*Se le condizioni cliniche non migliorano nel periodo previsto (in genere tre giorni) avvisare il proprio Medico di Famiglia.*



Il Documento raccomanda che sia preso in considerazione il sospetto di influenza da nuovo virus A/H1N1.

**Dal sito OMS:**

*What should I do if I think I have the illness?*

Stay at home and keep away from work, school or crowds;

*Should I go to work if I have the flu but am feeling OK?*

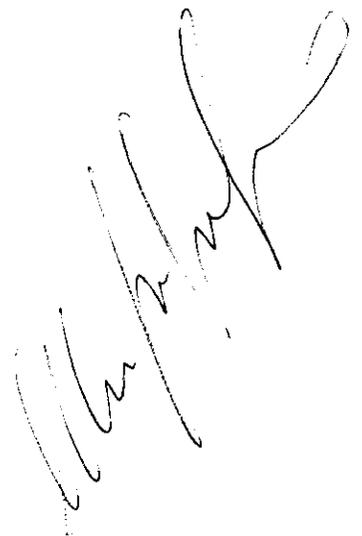
No. Whether you have influenza A(H1N1) or a seasonal influenza, you should stay home and away from work through the duration of your symptoms. This is a precaution that can protect your work colleagues and others.

La salute è tutelata dalla Costituzione Italiana, all'art. 32, quale diritto fondamentale dell'individuo e interesse della collettività.

Ai sensi dell'art. 117 Cost., *la tutela della salute* rientra nelle materie di legislazione concorrente, in cui spetta alle Regioni la potestà legislativa, salvo che per la determinazione dei principi fondamentali, riservata alla legislazione dello Stato.

Nell'ottica di una strategia di contenimento della suddetta pandemia influenzale, appare necessario superare il contrasto che attualmente si pone per il dipendente pubblico tra l'esigenza di tutelare la propria ed altrui salute e quella di conservare interamente il trattamento economico.

Ciò impone di disporre, nel caso presente di necessità ed urgenza, e per il perdurare di tale fase di allerta pandemica, la non applicabilità della normativa statale dettata in materia di periodi di assenza per malattia dal Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 e sue modifiche ed integrazioni.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly starting with 'M.' and ending with a large flourish.